

## **Dohoda o sporných nárokoch**

uzavretá podľa § 32 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

(ďalej len „Dohoda“)

medzi nasledovnými účastníkmi dohody:

Zamestnávateľ: Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky  
Zastúpený: Ing. Pavol Sýkorčin, generálny tajomník služobného úradu Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky  
Sídlo: Hlboká cesta 2, Bratislava  
IČO: 00699021

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: Miroslav Ivan  
Adresa trvalého pobytu:  
Bankové spojenie:  
Číslo účtu IBAN:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnávateľ a Zamestnanec ďalej spolu len „Účastníci dohody“ alebo jednotlivo len „Účastník dohody“)

### **I.**

#### **Úvodné ustanovenia**

1. Pracovný pomer zamestnanca k zamestnávateľovi bol založený na základe pracovnej zmluvy č. 023/2003 zo dňa 15. januára 2003 s dohodnutým dňom nástupu do práce 15. januára 2003 .
2. Zamestnávateľ doručil dňa 24. novembra 2010 Zamestnancovi výpoveď z dôvodu podľa ustanovenia § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce, nakoľko v dôsledku organizačnej zmeny u Zamestnávateľa došlo k zrušeniu pracovného miesta, na ktorom Zamestnanec vykonával prácu a Zamestnávateľ nemal možnosť ho ďalej zamestnávať, a to ani na kratší pracovný čas v mieste, ktoré bolo dohodnuté ako miesto výkonu práce a nemal pre Zamestnanca inú vhodnú prácu, ktorú by mu mohol ponúknuť.

3. Zamestnanec listom zo dňa 21. apríla 2011 oznámil Zamestnávateľovi, že trvá na tom, aby ho Zamestnávateľ naďalej zamestnával a oznámil mu, že si uplatňuje náhradu mzdy.
4. Zamestnanec sa žalobou podanou Okresnému súdu Bratislava I dňa 26. apríla 2011 domáhal určenia neplatnosti skončenia pracovného pomeru.
5. Okresný súd Bratislava I rozsudkom sp. zn. 8 C 61/2011-249 zo dňa 29.9.2015 určil, že výpoveď z pracovného pomeru daná Zamestnancovi dňa 24. novembra 2010 Zamestnávateľom je neplatná. Proti rozsudku Okresného súdu Bratislava I podal Zamestnávateľ odvolanie. Krajský súd v Bratislave rozsudkom sp. zn. 6Co/252/2016-281 zo dňa 12. septembra 2016 potvrdil odvolaním napadnutý rozsudok Okresného súdu Bratislava I; uvedený rozsudok nadobudol právoplatnosť dňa 3. novembra 2016. Proti rozsudku odvolacieho súdu podal Zamestnávateľ dňa 19. decembra 2016 dovolanie, ktoré bolo uznesením Najvyššieho súdu Slovenskej republiky sp. zn. 2 Cdo 135/2015 zo dňa 28. februára 2018 odmietnuté.
6. Keďže je medzi Účastníkmi dohody sporná výška náhrady mzdy z titulu neplatného skončenia pracovného pomeru Zamestnanca, Účastníci dohody vyjadrili vôľu usporiadať svoje súvisiace vzájomné nároky mimosúdne, a preto uzatvárajú túto dohodu, ktorej účelom je úprava všetkých vzájomných sporných nárokov.

## II.

### Predmet dohody

1. Účastníci dohody sa v súlade s ustanovením § 32 a nasl. Zákonníka práce dohodli, že touto dohodou si upravia svoje sporné nároky vyplývajúce z neplatného skončenia pracovného pomeru Zamestnanca.
2. Zamestnanec si uplatnil u Zamestnávateľa náhradu mzdy v sume 32-násobku jeho priemerného zárobku z titulu neplatného skončenia jeho pracovného pomeru zo strany Zamestnávateľa. Zamestnanec a Zamestnávateľ sa dohodli, že náhrada mzdy uplatnená Zamestnancom v sume podľa prvej vety bude znížená o sumu 2 368,50 € (slovom dvetisícristošesťdesiatosem eur a päťdesiat centov) vyplatenú Zamestnancovi Zamestnávateľom v mzde za 02/2011 ako odstupné.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje uhradiť Zamestnancovi na účet uvedený v záhlaví tejto Dohody do 10. dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom táto dohoda nadobudla účinnosť, celkovú sumu vo výške 22 895, 50 € (slovom dvadsaťdvatisícosemstodeväťdesiatpäť eur a päťdesiat centov) ako náhradu mzdy z titulu neplatného skončenia pracovného pomeru, čo predstavuje 29-násobok priemerného zárobku Zamestnanca.
4. Pri výpočte sumy náhrady mzdy na účely odseku 3 tohto článku Dohody sa postupovalo v súlade s ustanovením § 79 Zákonníka práce v spojení s § 29 ods. 2 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.
5. Zamestnávateľ a Zamestnanec sa dohodli, že okamihom splnenia záväzkov plynúcich z tejto Dohody, nemajú voči sebe navzájom žiadne nevysporiadané peňažné

a nepeňažné nároky a pohľadávky, povinnosti a záväzky, najmä, nie však výlučne nároky súvisiace s neplatným skončením pracovného pomeru Zamestnanca zo strany Zamestnávateľa a ani iné nároky titulom náhrady škody; s výnimkou nárokov vyplývajúcich z povinností ustanovených touto Dohodou. V prípade, ak takéto nároky a pohľadávky, povinnosti a záväzky ku dňu podpisu tejto Dohody Účastníci dohody majú, platí, že podpisom tejto Dohody sa týchto nárokov a pohľadávok, povinností a záväzkov navzájom vzdávajú, okrem nárokov vyplývajúcich z tejto Dohody.

### III.

#### Spoločné ustanovenia

1. Účastníci dohody pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností vyhlasujú, že splnením povinností uvedených v tejto Dohode budú ich vzájomné právne nároky vyplývajúce z neplatného skončenia pracovného pomeru vysporiadané a nemajú voči sebe navzájom žiadne finančné záväzky ani iné záväzky vyplývajúce z pracovného pomeru.
2. Účastníci dohody sa zaväzujú, že si poskytnú súčinnosť potrebnú pri plnení záväzkov z tejto Dohody a navzájom sa budú bez zbytočného odkladu informovať o všetkých skutočnostiach potrebných pre splnenie ich záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody.
3. Účastníci dohody sa zaväzujú zdržať sa po uzavretí tejto Dohody akéhokoľvek konania, ktorým by bol alebo mohol byť zmarený účel tejto Dohody.
4. Pre doručovanie písomností súvisiacich s týmto zmluvných vzťahom sa Účastníci dohody dohodli na aplikácii pravidiel zákona č. 160/2015 Z. z. Civilný sporový poriadok v znení zákona č. 87/2017 Z. z., pričom adresami na doručovanie písomností sú adresy uvedené v záhlaví Dohody alebo iné adresy, ktoré si Účastníci dohody písomne a vopred oznámili.
5. Práva a povinnosti Účastníkov dohody touto Dohodou neupravené sa spravujú príslušnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky, predovšetkým príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce a Občianskeho zákonníka.

### IV.

#### Záverečné ustanovenia

1. Táto Dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, pričom jeden rovnopis obdrží Zamestnanec a dva rovnopisy obdrží Zamestnávateľ.
2. Túto Dohodu možno meniť a dopĺňať výlučne na základe súhlasu Účastníkov dohody formou vzostupne číslovaných písomných dodatkov podpísaných oboma Účastníkmi dohody.
3. Táto Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu Účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.

4. Účastníci dohody vyhlasujú, že Dohodu uzavierajú na základe ich slobodnej a vážnej vôle, ktorá je vyjadrená určite a zrozumiteľne. Ďalej vyhlasujú, že si Dohodu riadne prečítali a jej obsahu rozumejú a na znak toho ju nižšie podpisujú.

V Bratislave dňa 19.9.2018

V Bratislave dňa 17.9.2018