

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre zamestnancov v štátnej službe

na rok 2020

V záujme udržania sociálneho zmieru a vytvárania priaznivejších podmienok vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami zmluvné strany:

Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky
zastúpené Pavlom Sýkorčinom, generálnym tajomníkom služobného úradu

a

ZO SLOVES MINISTERSTVO ZAHRANIČNÝCH VECÍ SR BRATISLAVA,
zastúpená Martinom Urbančekom, predsedom závodného výboru

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení
neskorších predpisov

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU PRE ZAMESTNANCOV V ŠTÁTNEJ SLUŽBE
NA ROK 2020**

I. časť

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Kolektívna zmluva pre zamestnancov v štátnej službe na rok **2020** (ďalej len „kolektívna zmluva“) je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, § 170 ods. 3 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“) a s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na roky **2019 – 2020** z 28.11.2018, medzi služobným úradom Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky (ďalej len „služobný úrad“) a ZO SLOVES MINISTERSTVO ZAHRANIČNÝCH VECÍ SR BRATISLAVA (ďalej len „ZO SLOVES“). Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých štátnych zamestnancov vykonávajúcich štátnu službu v služobnom úrade v štátnozamestnaneckom pomere (ďalej len „štátny zamestnanec“) a pre služobný úrad.

Článok 2

Obsahom kolektívnej zmluvy je úprava priaznivejších podmienok vykonávania štátnej služby v služobnom úrade.

Článok 3

Na účely tejto kolektívnej zmluvy sú ústredím služobného úradu organizačné útvary služobného úradu s adresou na území Slovenskej republiky.

II. časť

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 4

Služobný úrad nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO SLOVES za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov ZO SLOVES podľa všeobecne záväzných právnych predpisov a umožňovať im výkon funkcie.

Článok 5

Služobný úrad poskytne na prevádzkovú činnosť ZO SLOVES bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a zariadením a bude uhrádzať náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 6

Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi na činnosť potrebnú na výkon funkcie v ZO SLOVES a na účasť na ich odborárskom vzdelávaní služobné voľno, za ktoré patrí štátnemu zamestnancovi funkčný plat v rozsahu 5 hodín

mesačne.

Článok 7

Služobný úrad zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky z platu členom ZO SLOVES na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky služobný úrad poukáže na účet ZO SLOVES najneskôr do 5 služobných dní po výplatnom termíne podľa čl. 10 tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 8

Služobný úrad umožní predsedovi závodného výboru ZO SLOVES alebo inému, ním delegovanému zástupcovi ZO SLOVES účasť ako prísediaceho s poradným hlasom na rokovaní poradných orgánov zriaďovaných generálnym tajomníkom služobného úradu, ak prerokúvajú veci týkajúce sa vykonávania štátnej služby štátnych zamestnancov služobného úradu.

Článok 9

1. ZO SLOVES má právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania štátnej služby, ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci, ako aj záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi ZO SLOVES služobnému úradu desať služobných dní pred jej uskutočnením.
2. ZO SLOVES sa zúčastňuje na ustanovení Komisie pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci (ďalej len „komisia“), ktorú zriaďuje služobný úrad.
3. Služobný úrad sa zaväzuje zriadiť a prevádzkovať adresu elektronickej pošty, prístupnú členom komisie, ktorú služobný úrad zverejní na intranete a umožní všetkým štátnym zamestnancom oznamovať informácie súvisiace s úrovňou ochrany bezpečnosti a zdravia pri práci.
4. ZO SLOVES sa zaväzuje, že ním delegovaný člen komisie bude spracúvať informácie doručené na adresu elektronickej pošty podľa odseku 3 v súlade s príslušnými právnymi predpismi.

III. časť

Podmienky vykonávania štátnej služby a odmeňovanie

Článok 10 **Výplatný termín**

1. Štátnemu zamestnancovi s pravidelným miestom výkonu štátnej služby v ústredí služobného úradu bude vyplatený plat najneskôr v desiatom dni nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
2. Štátnemu zamestnancovi vykonávajúcemu štátnu službu na zastupiteľskom

úrade Slovenskej republiky v zahraničí¹⁾ bude vyplatený plat najneskôr v dvadsiatopiatom dni nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

Článok 11

Služobný úrad môže štátnemu zamestnancovi poskytnúť pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku odmenu podľa § 142 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu, najviac do výšky 500,- Eur.

Článok 12

1. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru dohodou z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) zákona o štátnej službe patrí zvýšenie odstupného nad rozsah ustanovený v § 83 zákona o štátnej službe v sume dvojnásobku funkčného platu.
2. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe, ktorý bol odvolaný z funkcie vedúceho zamestnanca podľa § 61 ods. 1 alebo podľa § 61 ods. 3 písm. b) zákona o štátnej službe alebo ktorého funkcia vedúceho zamestnanca skončila na základe zákona podľa § 62 ods. 1 zákona o štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru dohodou z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. c) alebo písm. d) zákona o štátnej službe patrí zvýšenie odstupného nad rozsah ustanovený v § 83 zákona o štátnej službe v sume dvojnásobku funkčného platu.
3. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru dohodou z dôvodu uvedeného v § 26f ods. 2 zákona č. 151/2010 Z. z. o zahraničnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o zahraničnej službe“) patrí zvýšenie odstupného nad rozsah ustanovený v § 83 zákona o štátnej službe v sume dvojnásobku funkčného platu naposledy priznaného štátnemu zamestnancovi pred vznikom dôvodu podľa § 26c, 26d alebo 26e zákona o zahraničnej službe.

Článok 13

Štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí zvýšenie odchodného nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe a kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok v sume dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak štátny zamestnanec požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

¹⁾ § 6 zákona č. 151/2010 Z. z. o zahraničnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok 14

1. Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne.
2. Služobný čas podľa odseku 1 sa u štátnych zamestnancov s miestom výkonu štátnej služby v ústredí uplatňuje ako pružný služobný čas. Pružný služobný čas sa vykonáva v pružnom služobnom období, ktoré sa uplatní ako obdobie príslušného kalendárneho mesiaca.
3. Základný služobný čas, počas ktorého je štátny zamestnanec povinný byť na pracovisku sa určuje od 8,30 hod. do 15,00 hod. Voliteľný služobný čas je od 6,45 hod. do začiatku základného služobného času a od skončenia základného služobného času do 16,30 hod.
Neskorší príchod na pracovisko a skorší odchod z pracoviska môže byť štátnemu zamestnancovi so súhlasom príslušného priamo nadriadeného vedúceho zamestnanca tolerovaný, ak štátny zamestnanec odpracuje prevádzkový čas²⁾ a bude zabezpečený bezproblémový chod príslušného organizačného útvaru služobného úradu.
4. Pri pružnom služobnom čase sa za nevyhnutne potrebný čas pri prekážkach v práci na strane štátneho zamestnanca považuje jeden služobný deň v rozsahu 7,5 hodiny (§ 143 ods. 2 Zákonníka práce).
5. Služobný čas podľa odseku 1 sa u štátnych zamestnancov vykonávajúcich štátnu službu na zastupiteľskom úrade Slovenskej republiky v zahraničí¹⁾ uplatňuje ako pružný služobný čas len so súhlasom vedúceho príslušného zastupiteľského úradu Slovenskej republiky v zahraničí; pružný služobný čas sa uplatňuje za podmienok podľa odseku 3. Pružný služobný čas podľa prvej vety možno zaviesť pre celý zastupiteľský úrad Slovenskej republiky v zahraničí alebo pre jeho jednotlivé organizačné útvary.
6. Služobný čas štátneho zamestnanca, ktorý má služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a služobný čas štátneho zamestnanca, ktorý má rozvrhnutý služobný čas tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne; u tohto štátneho zamestnanca sa pružný služobný čas neuplatňuje.
7. Štátnemu zamestnancovi, ktorého služobná zmena je dlhšia ako 6 hodín, patrí prestávka na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút, ktorá sa nezapočítava do služobného času.

Článok 15

Štátnemu zamestnancovi, ktorý sa vrátil zo služobnej cesty po 24. hodine, sa poskytne čas na nevyhnutný odpočinok od skončenia služobnej cesty do nástupu na vykonávanie štátnej služby v rozsahu osem hodín, a ak tento čas spadá

²⁾ § 88 ods. 4 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov v spojení s § 171 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

do služobného času štátneho zamestnanca, aj náhrada platu v sume funkčného platu priznaného štátnemu zamestnancovi v čase, keď vznikol dôvod na jeho použitie.

Článok 16

1. Výmeru dovolenky, vrátane základnej výmery, ustanovuje § 103 Zákonníka práce v spojení s § 171 zákona o štátnej službe a kolektívna zmluva vyššieho stupňa uzavretá na príslušný kalendárny rok.
2. Čerpanie dovolenky určuje služobný úrad po prerokovaní so štátnym zamestnancom podľa plánu dovolení určeného s predchádzajúcim súhlasom zástupcov štátnych zamestnancov. Služobný úrad je povinný určiť štátnemu zamestnancovi čerpanie aspoň 4 týždňov dovolenky v kalendárnom roku, ak má na ne nárok a určeniu čerpania dovolenky nebráni neprítomnosť štátneho zamestnanca v štátnej službe z dôvodu prekážok v práci na strane štátneho zamestnanca.
3. Ak štátny zamestnanec nevyčerpá dovolenku, na ktorú mu vznikol nárok v predchádzajúcom kalendárnom roku podľa schváleného plánu dovolení na daný kalendárny rok, čerpanie dovolenky určí služobný úrad do 30. júna nasledujúceho kalendárneho roka tak, aby štátny zamestnanec vyčerpал dovolenku najneskôr do konca tohto kalendárneho roka.
4. Služobný úrad umožní štátnemu zamestnancovi vo výnimočných prípadoch čerpať dovolenku vo výmere $\frac{1}{2}$ dňa.

Článok 17

Ak štátnozamestnanecký pomer štátneho zamestnanca vznikol v priebehu kalendárneho roka, služobné voľno s náhradou funkčného platu³⁾ z dôvodov uvedených v § 141 ods. 2 písm. a) prvom bode a písm. c) prvom bode Zákonníka práce sa poskytne v rozsahu najmenej jednej tretiny nároku za kalendárny rok za každú tretinu kalendárneho roka trvania štátnozamestnaneckého pomeru. Celkový nárok podľa prvej vety sa zaokrúhli na celé kalendárne dni nahor.

Článok 18

Výška príspevku služobného úradu na doplnkové dôchodkové sporenie (DDS) je **2 %** z objemu zúčtovaných plátov štátnych zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení, najviac do výšky 40,- Eur mesačne na štátneho zamestnanca.

³⁾ § 160 ods. 2 zák. č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

IV. časť

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 19

Služobný úrad zabezpečí pre štátnych zamestnancov stravovanie; to sa nevzťahuje na štátnych zamestnancov, ktorí sú dočasne vyslaní na vykonávanie štátnej služby do cudziny. Služobný úrad zabezpečí štátnym zamestnancom, okrem štátnych zamestnancov podľa čl. 20 ods. 3, stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení (jedáleň) v sídle služobného úradu.

Článok 20

1. Nárok na poskytnutie stravy má štátny zamestnanec, ktorý v rámci služobnej zmeny vykonáva štátnu službu viac ako 4 hodiny.
2. Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom príspevok na stravovanie v sume 65 % z ceny jedla najviac do výšky 4,80 Eur a ďalší príspevok v sume 10 % z ceny jedla najviac do výšky 4,80 Eur zo sociálneho fondu. Zvyšnú časť ceny jedla si hradí štátny zamestnanec.
3. Služobný úrad zabezpečí stravovanie sprostredkovateľskou formou stravovania (prostredníctvom stravovacej poukážky – gastrolístok) štátnemu zamestnancovi
 - a) ktorý vykonáva štátnu službu v dvojzmennom pracovnom režime a je zaradený na vykonávanie štátnej služby v odpoľudňajšej služobnej zmene,
 - b) ktorý na základe odporúčania ošetrojúceho lekára poskytujúceho špecializovanú zdravotnú starostlivosť v odbore vnútorné lekárstvo, gastroenterológia alebo diabetológia zo zdravotných dôvodov nemôže využiť spôsob stravovania podľa čl. 19 po predchádzajúcom súhlase generálneho tajomníka služobného úradu,
 - c) zaradenému na vykonávanie štátnej služby na detašovanom pracovisku služobného úradu, ktoré sa nachádza mimo sídla služobného úradu alebo mimo Pražskej ulice v Bratislave,
 - d) ktorého služobná zmena pripadne na sanitárny deň v jedálni v sídle služobného úradu.
4. Menovitá hodnota stravovacej poukážky je 4,80 Eur, pričom 65 % z hodnoty stravovacej poukážky prispieva služobný úrad, ďalší príspevok v sume 10 % z hodnoty stravovacej poukážky sa hradí zo sociálneho fondu a 25 % z hodnoty stravovacej poukážky hradí štátny zamestnanec.

Článok 21

Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi pri darovaní krvi, aferéze a darovaní ďalších biologických materiálov v deň odberu jeden deň služobného voľna s náhradou funkčného platu,³⁾ ak štátny zamestnanec predloží potvrdenie príslušného zdravotníckeho zariadenia o darcovstve. Podľa charakteru odberu a zdravotného stavu darcu môže lekár určiť, že čas potrebný na zotavenie štátneho zamestnanca sa predlžuje, najviac po dobu zasahujúcu do služobného času v rámci

96 hodín od nástupu cesty na odber.

Článok 22

Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca na vykonávanie štátnej služby pre chorobu alebo úraz je v období:

- a) od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti na vykonávanie štátnej služby do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti na vykonávanie štátnej služby 60% denného vymeriavacieho základu štátneho zamestnanca;
- b) od štvrtého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti na vykonávanie štátnej služby do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti na vykonávanie štátnej služby 80 % denného vymeriavacieho základu štátneho zamestnanca.

Článok 23

Súčasťou tejto kolektívnej zmluvy sú Zásady pre tvorbu a použitie prostriedkov sociálneho fondu pre štátnych zamestnancov, ktoré tvoria prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

V.

Záverečné ustanovenia

Článok 24

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.decembra 2020. Jej účinnosť sa vždy predlžuje až do nadobudnutia účinnosti novej kolektívnej zmluvy podpísanej oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 25

Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na predložený písomný návrh je druhá zmluvná strana povinná odpovedať najneskôr do 15 pracovných dní od jeho doručenia.

Článok 26

Zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy sa prijímajú iba v písomnej forme a schvaľujú sa rovnako ako kolektívna zmluva.

Článok 27

1. Služobný úrad poskytne ZO SLOVES prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu v polročných intervaloch.
2. Plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude vyhodnocované na základe písomnej žiadosti ktorejkoľvek zo zmluvných strán, najneskôr do 30 dní od jej doručenia, spravidla v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zástupcov služobného úradu a ZO SLOVES.
3. Súčasťou vyhodnotenia podľa odseku 2 bude aj prerokovanie prehľadu o tvorbe

a čerpaní sociálneho fondu.

Článok 28

Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania zmluvnými stranami a účinnosť 1. februára 2020.

Článok 29

1. Služobný úrad zabezpečí zverejnenie tejto kolektívnej zmluvy v Centrálnom registri zmlúv, a to bezodkladne po jej podpísaní zmluvnými stranami. O zverejnení kolektívnej zmluvy vrátane Zásad pre tvorbu a použitie prostriedkov sociálneho fondu pre zamestnancov v štátnej službe služobný úrad písomne informuje ZO SLOVES.
2. Služobný úrad zabezpečí do 15 dní od podpísania kolektívnej zmluvy jej dostupnosť všetkým štátnym zamestnancom formou zverejnenia rovnopisu kolektívnej zmluvy na intranete a jej zaslaním v elektronickej podobe na zastupiteľské úrady Slovenskej republiky v zahraničí, ktoré nemajú prístup na intranet.

Článok 30

Kolektívna zmluva je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dva rovnopisy.

Pavol Sýkorčin
generálny tajomník služobného úradu

Martin Urbančok
predseda ZO SLOVES

V Bratislave

Zásady pre tvorbu a použitie prostriedkov sociálneho fondu pre štátnych zamestnancov

PREAMBULA

Zásady pre tvorbu a použitie prostriedkov sociálneho fondu pre zamestnancov v štátnej službe v služobnom úrade Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky (ďalej len „zásady“) tvoria neoddeliteľnú súčasť Kolektívnej zmluvy pre zamestnancov v štátnej službe na rok 2020 (ďalej len „kolektívna zmluva“), ktorá je uzatvorená medzi služobným úradom Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky (ďalej len „služobný úrad“), zastúpeným Pavlom Sýkorčinom, generálnym tajomníkom služobného úradu a ZO SLOVES MINISTERSTVO ZAHRANIČNÝCH VECÍ SR BRATISLAVA (ďalej len „ZO SLOVES“), zastúpenou Martinom Urbančekom, predsedom závodného výboru ZO SLOVES.

PRVÁ ČASŤ

Článok 1 Základné ustanovenia

1. Zásady sa vzťahujú na štátnych zamestnancov, ktorí vykonávajú štátnu službu v služobnom úrade.
2. O príspevky poskytované zo sociálneho fondu (ďalej len „fond“) môžu požiadať všetci štátni zamestnanci vykonávajúci štátnu službu v služobnom úrade (ďalej len „štátny zamestnanec“), ak v zásadách nie je uvedené inak.
3. Príspevky poskytované z fondu, o ktoré podľa týchto zásad štátny zamestnanec nežiada, patria každému štátnemu zamestnancovi, ak v zásadách nie je uvedené inak.
4. Príspevky poskytované z fondu nepatria
 - a) štátnym zamestnancom, ktorými alebo vo vzťahu ku ktorým bol urobený právny úkon smerujúci ku skončeniu ich štátnozamestnaneckého pomeru,¹⁾
 - b) štátnym zamestnancom, ktorí čerpajú služobné voľno za ktoré im nepatrí funkčný plat,
 - c) štátnym zamestnancom, o ktorých tak ustanovujú tieto zásady.
5. O príspevok z fondu môže požiadať štátny zamestnanec, ktorému je poskytovaná materská dovolenka alebo rodičovská dovolenka, len ak tak ustanovujú tieto zásady.

¹⁾ § 71 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

6. Fond slúži na plnenie úloh služobného úradu v oblasti sociálnej starostlivosti o štátnych zamestnancov a ich rodinných príslušníkov. Rodinný príslušník na účely týchto zásad je manžel (manželka) štátneho zamestnanca a nezaopatrené dieťa štátneho zamestnanca.²⁾
7. Generálny tajomník služobného úradu (ďalej len „GTSÚ“) zriaďuje pracovnú skupinu pre sociálnu oblasť (ďalej len „pracovná skupina“), ktorá je jeho poradným, iniciatívnym a koordinačným orgánom. O spôsobe použitia fondu rozhoduje GTSÚ so súhlasom ZO SLOVES.
8. Agenda fondu je vedená na odbore rozvoja ľudských zdrojov osobného úradu služobného úradu (ďalej len „ORLZ“). Vedenie prostriedkov fondu na osobitnom účte a zdaňovanie príspevkov z fondu zabezpečuje odbor ekonomických informácií a majetku sekcie ekonomiky a všeobecnej správy služobného úradu. Zmluvné a zúčtovacie vzťahy na zabezpečenie stravovania realizuje oddelenie správy budov a zabezpečenia služieb odboru investícií, nehnuteľností a služieb sekcie ekonomiky a všeobecnej správy služobného úradu.

DRUHÁ ČASŤ

Článok 2 Tvorba fondu

Fond sa tvorí v súlade s § 4 ods. 1 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov, v znení neskorších predpisov a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na roky 2019 - 2020 povinným prídélom vo výške 1 % a ďalším prídélom vo výške 0,25 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom vykonávajúcich štátnu službu s pravidelným miestom vykonávania štátnej služby v ústredí služobného úradu podľa čl. 3 kolektívnej zmluvy na výplatu za kalendárny rok a súhrnu funkčných plátov štátnych zamestnancov dočasne vyslaných na vykonávanie štátnej služby do cudziny pred ich prepočtom platovým koeficientom.

TRETIA ČASŤ

Článok 3 Použitie fondu

Prostriedky fondu sa použijú na

- a) stravovanie štátnych zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi,
- b) rekreácie a účasť na kultúrnych a športových podujatiach a na služby, ktoré slúžia na regeneráciu pracovnej sily štátneho zamestnanca,
- c) sociálnu výpomoc,

²⁾ § 3 zákona č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

- d) ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o štátnych zamestnancov pri narodení dieťaťa.

Článok 4

Stravovanie štátnych zamestnancov

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom s pravidelným miestom výkonu štátnej služby v ústredí služobného úradu podľa čl. 3 kolektívnej zmluvy príspevok na stravu podľa čl. 20 kolektívnej zmluvy.

Článok 5

Príspevok na účasť na kultúrnych a športových podujatiach a na služby, ktoré slúžia na regeneráciu pracovnej sily štátneho zamestnanca

1. Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi jedenkrát za príslušný kalendárny rok spoločný príspevok na
 - a) rekreáciu,
 - b) účasť na kultúrnych a športových podujatiach,
 - c) služby, ktoré slúžia na regeneráciu pracovnej sily štátneho zamestnanca.
2. Spoločný príspevok podľa odseku 1 služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi vo vyúčtovaní platu za mesiac október príslušného kalendárneho roka, a to najneskôr vo výplatnom termíne určenom na výplatu platu podľa čl. 10 kolektívnej zmluvy. O spoločný príspevok podľa odseku 1 štátny zamestnanec nežiada.
3. Spoločný príspevok podľa odseku 1 poskytne služobný úrad
 - a) štátnemu zamestnancovi, ktorý ku dňu 31. októbra príslušného kalendárneho roka mal pravidelné miesto výkonu štátnej služby v ústredí služobného úradu podľa čl. 3 kolektívnej zmluvy v sume **350,- Eur**,
 - b) štátnemu zamestnancovi, ktorý ku dňu 31. októbra príslušného kalendárneho roka mal pravidelné miesto výkonu štátnej služby v zahraničí v sume **100,- Eur**.
4. Spoločný príspevok podľa odseku 1 patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý vykonáva štátnu službu v služobnom úrade najmenej tri mesiace. Do doby podľa prvej vety sa započítava aj štátnozamestnanecký pomer alebo pracovný pomer k služobnému úradu, ktorý bezprostredne nadväzuje na štátnozamestnanecký pomer štátneho zamestnanca.
5. Spoločný príspevok podľa odseku 1 v sume **200,- Eur** poskytne služobný úrad aj štátnej zamestnankyni na materskej dovolenke a štátnemu zamestnancovi, ktorému je poskytovaná rodičovská dovolenka podľa § 166 ods. 1 Zákonníka práce, ak o poskytnutie tohto príspevku požiadajú najneskôr do skončenia materskej dovolenky alebo skončenia rodičovskej dovolenky poskytnutej podľa § 166 ods. 1 Zákonníka práce. Vzor žiadosti o poskytnutie spoločného príspevku podľa odseku 1 je uvedený v prílohe č. 2 kolektívnej zmluvy.

6. Spoločný príspevok podľa odseku 1 nepatrí štátnemu zamestnancovi, ktorému bol tento príspevok z fondu už v danom kalendárnom roku poskytnutý na základe kolektívnej zmluvy účinnej pred nadobudnutím účinnosti tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Sociálna výpomoc

1. Služobný úrad môže štátnemu zamestnancovi poskytnúť jedenkrát za príslušný kalendárny rok nenávratnú sociálnu výpomoc
 - a) na pomoc pri odstránení následkov živeľnej pohromy; súčasťou žiadosti je doklad preukazujúci škodu spôsobenú živelnou pohromou, resp. potvrdenie obecného úradu o živeľnej pohrome,
 - b) z dôvodu pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca na vykonávanie štátnej služby, ktorá trvá najmenej tri mesiace nepretržite, sociálna výpomoc sa poskytuje najviac jedenkrát za kalendárny rok,
 - c) pri úmrtí rodinného príslušníka štátneho zamestnanca.
2. Nenávratnú sociálnu výpomoc podľa odseku 1 možno štátnemu zamestnancovi poskytnúť na základe písomnej žiadosti. Vzor žiadosti o poskytnutie nenávratnej sociálnej výpomoci podľa odseku 1 (ďalej len „žiadosť“) je uvedený v prílohe č. 2 kolektívnej zmluvy. Žiadosť podáva štátny zamestnanec na ORLZ, ktorý ju postúpi GTSÚ.
3. O poskytnutí nenávratnej sociálnej výpomoci podľa odseku 1 rozhodne GTSÚ na základe odporúčania pracovnej skupiny a súhlasného stanoviska ZO SLOVES. Nenávratnú sociálnu výpomoc podľa odseku 1 možno poskytnúť najviac v sume **1 200,- Eur**.
4. Na poskytnutie nenávratnej sociálnej výpomoci podľa odseku 1 nie je právny nárok.
5. O nenávratnú sociálnu výpomoc podľa odseku 1 môže požiadať štátny zamestnanec, ktorý vykonáva štátnu službu v služobnom úrade najmenej tri mesiace. Do doby podľa prvej vety sa započítava aj štátnozamestnanecký pomer alebo pracovný pomer k služobnému úradu, ktorý bezprostredne nadväzuje na štátnozamestnanecký pomer štátneho zamestnanca.
6. O nenávratnú sociálnu výpomoc podľa odseku 1 môže požiadať aj
 - a) štátna zamestnankyňa na materskej dovolenke, a to najneskôr do jej skončenia,
 - b) štátny zamestnanec, ktorému je poskytovaná rodičovská dovolenka podľa § 166 ods. 1 Zákonníka práce, a to najneskôr do jej skončenia.
7. O nenávratnú sociálnu výpomoc podľa odseku 1 môže štátny zamestnanec požiadať najneskôr do 31. decembra príslušného kalendárneho roka, v ktorom nastala udalosť podľa odseku 1; ak udalosť podľa odseku 1 nastala v priebehu kalendárneho mesiaca december príslušného kalendárneho roka, o nenávratnú sociálnu výpomoc podľa odseku 1 môže štátny zamestnanec požiadať najneskôr do 31. decembra nasledujúceho kalendárneho roka. Nenávratnú sociálnu výpomoc podľa odseku 1 nemožno poskytnúť štátnemu zamestnancovi, ktorému

bola táto výpomoc už v danom kalendárnom roku poskytnutá na základe kolektívnej zmluvy účinnej pred nadobudnutím účinnosti tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 7

Príspevok pri narodení dieťaťa

1. Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi príspevok pri narodení dieťaťa v sume **100,- Eur** na jedno dieťa na základe písomnej žiadosti. Vzor žiadosti o poskytnutie príspevku pri narodení dieťaťa (ďalej len „žiadosť“) je uvedený v prílohe č. 2 kolektívnej zmluvy.
2. Žiadosť podáva štátny zamestnanec na ORLZ spolu s kópiou rodného listu dieťaťa. Ak obaja rodičia vykonávajú štátnu službu v služobnom úrade alebo ak je druhý z rodičov dieťaťa v pracovnom pomere k Ministerstvu zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky, nárok na príspevok pri narodení dieťaťa má rodič, ktorému bolo dieťa zverené do osobnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu, ak také rozhodnutie nie je, nárok na príspevok má rodič, ktorý podal žiadosť o príspevok pri narodení dieťaťa ako prvý. Nárok na príspevok pri narodení dieťaťa má aj štátny zamestnanec, ktorý prevzal dieťa do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov na základe rozhodnutia súdu.³⁾
3. Nárok štátneho zamestnanca na príspevok pri narodení dieťaťa zaniká uplynutím šiestich mesiacov od narodenia dieťaťa.
4. Žiadosť môže podať aj
 - a) štátna zamestnankyňa, ktorej je poskytovaná materská dovolenka alebo rodičovská dovolenka, ak spĺňa predpoklad podľa odseku 3,
 - b) štátny zamestnanec, ktorému je poskytovaná rodičovská dovolenka, ak spĺňa predpoklad podľa odseku 3.
5. Žiadosť schvaľuje a o poskytnutí príspevku pri narodení dieťaťa rozhoduje riaditeľ ORLZ .
6. O príspevok pri narodení dieťaťa podľa odseku 1 môže požiadať štátny zamestnanec, ktorý vykonáva štátnu službu v služobnom úrade najmenej tri mesiace. Do doby podľa prvej vety sa započítava aj štátnozamestnanecký pomer alebo pracovný pomer k služobnému úradu, ktorý bezprostredne nadväzuje na štátnozamestnanecký pomer štátneho zamestnanca.
7. Príspevok pri narodení dieťaťa nepatrí štátnemu zamestnancovi, ktorému bol tento príspevok z fondu už v danom kalendárnom roku na to isté dieťa poskytnutý na základe kolektívnej zmluvy účinnej pred nadobudnutím účinnosti tejto kolektívnej zmluvy.

³⁾ § 2 ods. 3 zákona č. 383/2013 Z. z. o príspevku pri narodení dieťaťa a príspevku na viac súčasne narodených detí a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok 8

Záverečné ustanovenie

Zásady tvoria neoddeliteľnú súčasť kolektívnej zmluvy. Ich platnosť a účinnosť je podmienená platnosťou a účinnosťou kolektívnej zmluvy.

Žiadosť o poskytnutie príspevku zo sociálneho fondu ⁽¹⁾

Meno a priezvisko:

Osobné číslo: **Odbor / ZÚ SR:**

Druh príspevku ⁽²⁾

- ☐ spoločný príspevok podľa čl. 5 ods. 5 Zásad
☐ na nenávratnú sociálnu výpomoc podľa čl. 6 Zásad
☐ pri narodení dieťaťa podľa čl. 7 Zásad

Odôvodnenie⁽³⁾

.....

Doklady – počet príloh k žiadosti o poskytnutie príspevku:

Prehlasujem, že všetky doklady predložené k žiadosti o poskytnutie príspevku, sú v súlade so zásadami o poskytovaní príspevkov zo sociálneho fondu za jednu osobu.

Dátum:

Podpis žiadateľa:

=====

Vyjadrenie ORLŽ k žiadosti žiadateľa o príspevok

č.

Podmienky pre poskytnutie príspevku zo sociálneho fondu žiadateľ o príspevok

- ☐ spĺňa ☐ nesplňa – zdôvodnenie
-
-

Žiadateľovi o príspevok je priznaný príspevok v sume: €.

Za ORLŽ správnosť overil: podpis: dátum:

R ORLŽ : podpis: dátum:

⁽¹⁾ Žiadosť sa podáva na ORLŽ.

⁽²⁾ Označte druh príspevku.

⁽³⁾ Vyplniť len v prípade žiadosti o poskytnutie nenávratnej sociálnej výpomoci.