

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre zamestnancov v štátnej službe

na rok 2024

V záujme udržania sociálneho zmieru a vytvárania priaznivejších podmienok vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami zmluvné strany:

Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky,
zastúpené Miroslavou Vozáryovou, generálnou tajomníčkou služobného úradu

a

ZO SLOVES MINISTERSTVO ZAHRANIČNÝCH VECÍ SR BRATISLAVA,
zastúpená Luciou Langer, predsedníčkou závodného výboru

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU PRE ZAMESTNANCOV V ŠTÁTNEJ SLUŽBE
NA ROK 2024**

I. časť

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Kolektívna zmluva pre zamestnancov v štátnej službe na rok **2024** (ďalej len „kolektívna zmluva“) je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, § 170 ods. 3 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“) a s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na obdobie 1.1.2023 – 31.8.2024, medzi služobným úradom Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky (ďalej len „služobný úrad“) a ZO SLOVES MINISTERSTVO ZAHRANIČNÝCH VECÍ SR BRATISLAVA (ďalej len „ZO SLOVES“). Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých štátnych zamestnancov vykonávajúcich štátnu službu v služobnom úrade v štátnozamestnaneckom pomere (ďalej len „štátny zamestnanec“) a pre služobný úrad.

Článok 2

Obsahom kolektívnej zmluvy je úprava priaznivejších podmienok vykonávania štátnej služby v služobnom úrade.

Článok 3

Na účely tejto kolektívnej zmluvy sú ústredím služobného úradu organizačné útvary služobného úradu s adresou na území Slovenskej republiky.

II. časť

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 4

Služobný úrad nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO SLOVES za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov ZO SLOVES podľa všeobecne záväzných právnych predpisov a umožňovať im výkon funkcie.

Článok 5

Služobný úrad poskytne na prevádzkovú činnosť ZO SLOVES bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a zariadením a bude uhrádzať náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 6

Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi na činnosť potrebnú na výkon funkcie v ZO SLOVES a na účasť na ich odborárskom vzdelávaní služobné voľno, za ktoré patrí štátnemu zamestnancovi funkčný plat v rozsahu 5 hodín mesačne.

Článok 7

Služobný úrad zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky z platu členom ZO SLOVES na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky služobný úrad poukáže na účet ZO SLOVES najneskôr do 5 služobných dní po výplatnom termíne podľa čl. 10 tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 8

Služobný úrad umožní predsedovi závodného výboru ZO SLOVES alebo inému, ním delegovanému zástupcovi ZO SLOVES účasť ako prísediaceho s poradným hlasom na rokovaní poradných orgánov zriaďovaných generálnym tajomníkom služobného úradu, ak prerokúvajú veci týkajúce sa vykonávania štátnej služby štátnych zamestnancov služobného úradu.

Článok 9

1. ZO SLOVES má právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania štátnej služby, ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci, ako aj záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi ZO SLOVES služobnému úradu desať služobných dní pred jej uskutočnením.
2. ZO SLOVES sa zúčastňuje na ustanovení Komisie pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci (ďalej len „komisia“), ktorú zriaďuje služobný úrad.
3. Služobný úrad sa zaväzuje zriadiť a prevádzkovať adresu elektronickej pošty, prístupnú členom komisie, ktorú služobný úrad zverejní na intranete a umožní všetkým štátnym zamestnancom oznamovať informácie súvisiace s úrovňou ochrany bezpečnosti a zdravia pri práci.
4. ZO SLOVES sa zaväzuje, že ním delegovaný člen komisie bude spracúvať informácie doručené na adresu elektronickej pošty podľa odseku 3 v súlade s príslušnými právnymi predpismi.

III. časť

Podmienky vykonávania štátnej služby a odmeňovanie

Článok 10

Výplatný termín

1. Štátnemu zamestnancovi s pravidelným miestom výkonu štátnej služby v ústredí služobného úradu bude vyplatený plat najneskôr v desiatom dni nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
2. Štátnemu zamestnancovi vykonávajúcemu štátnu službu na zastupiteľskom úrade Slovenskej republiky v zahraničí¹⁾ bude vyplatený plat najneskôr v dvadsiatom piatom dni nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

¹⁾ § 6 zákona č. 151/2010 Z. z. o zahraničnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Článok 11

Služobný úrad štátnemu zamestnancovi poskytne pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku odmenu podľa § 142 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu, najviac do výšky 750,- Eur.

Článok 12

1. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru dohodou z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. a) zákona o štátnej službe z dôvodu, že štátny zamestnanec vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo stratil spôsobilosť na vykonávanie štátnej služby na konkrétnom štátnozamestnaneckom mieste alebo z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. b) zákona o štátnej službe patrí zvýšenie odstupného nad rozsah ustanovený v § 83 ods. 1 alebo ods. 2 zákona o štátnej službe a kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok v sume dvojnásobku funkčného platu.
2. Štátnemu zamestnancovi pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru dohodou podľa § 75 ods. 1 písm. a) zákona o štátnej službe z dôvodu, že štátny zamestnanec nesmie vykonávať štátnu službu pre pracovný úraz, chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou, alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu faktorom práce a pracovného prostredia určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva, patrí zvýšenie odstupného nad rozsah ustanovený v § 83 ods. 8 zákona o štátnej službe v sume dvojnásobku funkčného platu; to neplatí, ak bol pracovný úraz spôsobený tým, že štátny zamestnanec svojím zavinením porušil právne predpisy alebo ostatné predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, alebo pokyny na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, hoci s nimi bol riadne a preukázateľne oboznámený a ich znalosť a dodržiavanie sa sústavne vyžadovali a kontrolovali, alebo pracovný úraz si spôsobil štátny zamestnanec pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok a služobný úrad nemohol pracovnému úrazu zabrániť.
3. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe, ktorý bol odvolaný z funkcie vedúceho zamestnanca podľa § 61 ods. 1, ods. 3 písm. b), ods. 5, 6 alebo ods. 7 zákona o štátnej službe alebo ktorého funkcia vedúceho zamestnanca skončila na základe zákona podľa § 62 ods. 1 zákona o štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru dohodou z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. c) alebo písm. d) zákona o štátnej službe patrí zvýšenie odstupného nad rozsah ustanovený v § 83 ods. 3 zákona o štátnej službe v sume dvojnásobku funkčného platu.
4. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru dohodou z dôvodu uvedeného v § 26f ods. 2 zákona č. 151/2010 Z. z. o zahraničnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o zahraničnej službe“) patrí zvýšenie odstupného nad rozsah ustanovený v § 83 zákona o štátnej službe v sume dvojnásobku funkčného platu naposledy priznaného štátnemu zamestnancovi pred vznikom dôvodu podľa § 26c, 26d alebo 26e zákona o zahraničnej službe.

Článok 13

Štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí zvýšenie odchodného nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe a kolektívnu zmluvou vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok v sume dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak štátny zamestnanec požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

Článok 14

1. Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne.
2. Služobný čas podľa odseku 1 sa u štátnych zamestnancov s miestom výkonu štátnej služby v ústredí uplatňuje ako pružný služobný čas. Pružný služobný čas sa vykonáva v pružnom služobnom období, ktoré sa uplatní ako obdobie príslušného kalendárneho mesiaca.
3. Základný služobný čas, počas ktorého je štátny zamestnanec povinný byť na pracovisku sa určuje od 8,30 hod. do 15,00 hod. Voliteľný služobný čas je od 6,45 hod. do začiatku základného služobného času a od skončenia základného služobného času do 16,30 hod. Neskorší príchod na pracovisko a skorší odchod z pracoviska môže byť štátnemu zamestnancovi so súhlasom príslušného priamo nadriadeného vedúceho zamestnanca tolerovaný, ak štátny zamestnanec odpracuje prevádzkový čas²⁾ a bude zabezpečený bezproblémový chod príslušného organizačného útvaru služobného úradu.
4. Pri pružnom služobnom čase sa za nevyhnutne potrebný čas pri prekážkach v práci na strane štátneho zamestnanca považuje jeden služobný deň v rozsahu 7,5 hodiny (§ 143 ods. 2 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“).
5. Služobný čas podľa odseku 1 sa u štátnych zamestnancov vykonávajúcich štátnu službu na zastupiteľskom úrade Slovenskej republiky v zahraničí¹⁾ uplatňuje ako pružný služobný čas len so súhlasom vedúceho príslušného zastupiteľského úradu Slovenskej republiky v zahraničí; pružný služobný čas sa uplatňuje za podmienok podľa odseku 3. Pružný služobný čas podľa prvej vety možno zaviesť pre celý zastupiteľský úrad Slovenskej republiky v zahraničí alebo pre jeho jednotlivé organizačné útvary.
6. Služobný čas štátneho zamestnanca, ktorý má služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a služobný čas štátneho zamestnanca, ktorý má rozvrhnutý služobný čas tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne; u tohto štátneho zamestnanca sa pružný služobný čas neuplatňuje.

²⁾ § 88 ods. 4 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov v spojení s § 171 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

7. Štátnemu zamestnancovi, ktorého služobná zmena je dlhšia ako 6 hodín, patrí prestávka na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút, ktorá sa nezapočítava do služobného času.

Článok 15

1. Štátnemu zamestnancovi, ktorý sa vrátil zo služobnej cesty po 24. hodine, sa poskytne čas na nevyhnutný odpočinok od skončenia služobnej cesty do nástupu na vykonávanie štátnej služby v rozsahu dvanásť hodín, a ak tento čas spadá do služobného času štátneho zamestnanca, aj náhrada platu v sume funkčného platu priznaného štátnemu zamestnancovi v čase, keď vznikol dôvod na jeho použitie.
2. Štátnemu zamestnancovi, ktorému trvala doprava pri návrate zo služobnej cesty bez prerušenia 6 a viac hodín sa ďalší deň, ak ním je bezprostredne nasledujúci služobný deň, poskytne služobné voľno a aj náhrada platu³⁾ v sume funkčného platu priznaného štátnemu zamestnancovi v čase, keď vznikol dôvod na jeho použitie.

Článok 16

1. Výmeru dovolenky, vrátane základnej výmery, ustanovuje § 103 Zákonníka práce v spojení s § 171 zákona o štátnej službe a kolektívna zmluva vyššieho stupňa uzavretá na príslušný kalendárny rok.
2. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa len vtedy, ak tak ustanovuje kolektívna zmluva vyššieho stupňa na príslušný rok. Podrobnejšie podmienky a tlačivo čestného vyhlásenia sú uvedené v prílohe č. 3.
3. Čerpanie dovolenky určuje služobný úrad po prerokovaní so štátnym zamestnancom podľa plánu dovoleniek určeného s predchádzajúcim súhlasom zástupcov štátnych zamestnancov. Služobný úrad je povinný určiť štátnemu zamestnancovi čerpanie aspoň 4 týždňov dovolenky v kalendárnom roku, ak má na ne nárok a ak určeníu čerpania dovolenky nebráni neprítomnosť štátneho zamestnanca v štátnej službe z dôvodu prekážok v práci na strane štátneho zamestnanca.
4. Ak štátny zamestnanec nevyčerpá dovolenku, na ktorú mu vznikol nárok v predchádzajúcom kalendárnom roku podľa schváleného plánu dovoleniek na daný kalendárny rok, čerpanie dovolenky určí služobný úrad do 30. júna nasledujúceho kalendárneho roka tak, aby štátny zamestnanec vyčerpал dovolenku najneskôr do konca tohto kalendárneho roka.
5. Služobný úrad umožní štátnemu zamestnancovi vo výnimočných prípadoch čerpať dovolenku vo výmere ½ dňa.

³⁾ § 141 ods. 3 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

Článok 17

Ak štátnozamestnanecký pomer štátneho zamestnanca vznikol v priebehu kalendárneho roka, služobné voľno s náhradou funkčného platu⁴⁾ z dôvodov uvedených v § 141 ods. 2 písm. a) prvom bode a písm. c) prvom bode Zákonníka práce sa poskytne v rozsahu najmenej jednej tretiny nároku za kalendárny rok za každú tretinu kalendárneho roka trvania štátnozamestnaneckého pomeru. Celkový nárok podľa prvej vety sa zaokrúhli na celé kalendárne dni nahor.

Článok 18

Výška príspevku služobného úradu na doplnkové dôchodkové sporenie (DDS) je **2 %** z objemu zúčtovaných plátov štátnych zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

IV. časť Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 19

Služobný úrad zabezpečí pre štátnych zamestnancov stravovanie; to sa nevzťahuje na štátnych zamestnancov, ktorí sú dočasne vyslaní na vykonávanie štátnej služby do cudziny. Služobný úrad zabezpečí štátnym zamestnancom, okrem štátnych zamestnancov podľa čl. 20 ods. 3, stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení v sídle služobného úradu (ďalej len „jedáleň“).

Článok 20

1. Nárok na poskytnutie stravy má štátny zamestnanec, ktorý v rámci služobnej zmeny vykonáva štátnu službu viac ako 4 hodiny.
2. Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom príspevok na stravovanie v jedálni v sume 65 % z ceny jedla najviac do výšky 6,50 Eur ceny jedla a ďalší príspevok v sume 10 % z ceny jedla najviac do výšky 6,50 Eur ceny jedla zo sociálneho fondu. Zvyšnú časť ceny jedla v jedálni si hradí štátny zamestnanec.
3. Služobný úrad poskytne finančný príspevok na stravovanie štátnemu zamestnancovi
 - a) ktorý vykonáva štátnu službu v dvojzmennom pracovnom režime a je zaradený na vykonávanie štátnej služby v odpoľudňajšej služobnej zmene;
 - b) ktorý na základe odporúčania ošetrojúceho lekára poskytujúceho špecializovanú zdravotnú starostlivosť v odbore vnútorné lekárstvo, gastroenterológia alebo diabetológia zo zdravotných dôvodov nemôže využiť spôsob stravovania podľa čl. 19 po predchádzajúcom súhlase generálneho tajomníka služobného úradu;

⁴⁾ § 160 ods. 2 zák. č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

- c) zaradenému na vykonávanie štátnej služby na detašovanom pracovisku služobného úradu, ktoré sa nachádza mimo sídla služobného úradu alebo mimo Pražskej ulice v Bratislave;
 - d) ktorého služobná zmena prípadne na sanitárny deň v jedálni v sídle služobného úradu.
4. Finančný príspevok na stravovanie podľa odseku 3 sa poskytuje vo výške zodpovedajúcej 65 % zo sumy 6,50 EUR ako príspevok služobného úradu a vo výške 10 % zo sumy 6,50 EUR ako príspevok zo sociálneho fondu.

Článok 21

Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi pri darovaní krvi, aferéze a darovaní ďalších biologických materiálov v deň odberu jeden deň služobného voľna s náhradou funkčného platu,³⁾ ak štátny zamestnanec predloží potvrdenie príslušného zdravotníckeho zariadenia o darcovstve. Podľa charakteru odberu a zdravotného stavu darcu môže lekár určiť, že čas potrebný na zotavenie štátneho zamestnanca sa predlžuje, najviac po dobu zasahujúcu do služobného času v rámci 96 hodín od nástupu cesty na odber.

Článok 22

Služobný úrad poskytne v prvom polroku kalendárneho roka 2024 a v druhom polroku kalendárneho roka 2024 štátnemu zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň služobného voľna; za čas služobného voľna patrí štátnemu zamestnancovi náhrada platu v sume funkčného platu priznaného štátnemu zamestnancovi v čase, keď vznikol dôvod na jeho použitie. Uvedené služobné voľno sa neposkytne, ak štátnemu zamestnancovi patrí služobné voľno podľa kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.

Článok 23

Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca na vykonávanie štátnej služby pre chorobu alebo úraz je v období:

- a) od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti na vykonávanie štátnej služby do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti na vykonávanie štátnej služby 60% denného vymeriavacieho základu štátneho zamestnanca;
- b) od štvrtého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti na vykonávanie štátnej služby do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti na vykonávanie štátnej služby 80 % denného vymeriavacieho základu štátneho zamestnanca.

Článok 24

Súčasťou tejto kolektívnej zmluvy sú Zásady pre tvorbu a použitie prostriedkov sociálneho fondu pre štátnych zamestnancov, ktoré tvoria prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

V.
Záverečné ustanovenia

Článok 25

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.decembra 2024.

Článok 26

Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na predložený písomný návrh je druhá zmluvná strana povinná odpovedať najneskôr do 15 pracovných dní od jeho doručenia.

Článok 27

Zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy sa prijímajú iba v písomnej forme a schvaľujú sa rovnako ako kolektívna zmluva.

Článok 28

1. Služobný úrad poskytne ZO SLOVES prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu v polročných intervaloch.
2. Plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude vyhodnocované na základe písomnej žiadosti ktorejkoľvek zo zmluvných strán, najneskôr do 30 dní od jej doručenia, spravidla v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zástupcov služobného úradu a ZO SLOVES.
3. Súčasťou vyhodnotenia podľa odseku 2 bude aj prerokovanie prehľadu o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu.

Článok 29

Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania zmluvnými stranami a účinnosť 1. apríla 2024.

Článok 30

1. Služobný úrad zabezpečí zverejnenie tejto kolektívnej zmluvy v Centrálnom registri zmlúv, a to bezodkladne po jej podpísaní zmluvnými stranami. O zverejnení kolektívnej zmluvy vrátane Zásad pre tvorbu a použitie prostriedkov sociálneho fondu pre zamestnancov v štátnej službe služobný úrad písomne informuje ZO SLOVES.
2. Služobný úrad zabezpečí do 15 dní od podpísania kolektívnej zmluvy jej dostupnosť všetkým štátnym zamestnancom formou zverejnenia rovnopisu kolektívnej zmluvy na intranete a jej zaslaním v elektronickej podobe na zastupiteľské úrady Slovenskej republiky v zahraničí, ktoré nemajú prístup na intranet.

Článok 31

Kolektívna zmluva je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dva rovnopisy.

Miroslava Vozáryová
generálna tajomníčka služobného úradu

Lucia Langer
predsedníčka ZO SLOVES

V Bratislave 26. marca 2024

V Bratislave 26. marca 2024

Zásady pre tvorbu a použitie prostriedkov sociálneho fondu pre štátnych zamestnancov

PREAMBULA

Zásady pre tvorbu a použitie prostriedkov sociálneho fondu pre zamestnancov v štátnej službe v služobnom úrade Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky (ďalej len „zásady“) tvoria neoddeliteľnú súčasť Kolektívnej zmluvy pre zamestnancov v štátnej službe na rok 2024 (ďalej len „kolektívna zmluva“), ktorá je uzatvorená medzi služobným úradom Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky (ďalej len „služobný úrad“), zastúpeným Miroslavou Vozáryovou, generálnou tajomníčkou služobného úradu a ZO SLOVES MINISTERSTVO ZAHRANIČNÝCH VECÍ SR BRATISLAVA (ďalej len „ZO SLOVES“), zastúpenou Luciou Langer, predsedníčkou závodného výboru ZO SLOVES.

PRVÁ ČASŤ

Článok 1 Základné ustanovenia

1. Zásady sa vzťahujú na štátnych zamestnancov, ktorí vykonávajú štátnu službu v služobnom úrade.
2. O príspevky poskytované zo sociálneho fondu (ďalej len „fond“) môžu požiadať všetci štátni zamestnanci vykonávajúci štátnu službu v služobnom úrade (ďalej len „štátny zamestnanec“), ak v zásadách nie je uvedené inak.
3. Príspevky poskytované z fondu, o ktoré podľa týchto zásad štátny zamestnanec nežiada, patria každému štátnemu zamestnancovi, ak v zásadách nie je uvedené inak.
4. Príspevky poskytované z fondu nepatria
 - a) štátnym zamestnancom, ktorými alebo vo vzťahu ku ktorým bol urobený právny úkon smerujúci ku skončeniu ich štátnozamestnaneckého pomeru,¹⁾
 - b) štátnym zamestnancom, ktorí čerpajú služobné voľno, za ktoré im nepatrí funkčný plat,
 - c) štátnym zamestnancom, o ktorých tak ustanovujú tieto zásady.
5. O príspevok z fondu môže požiadať štátny zamestnanec, ktorému je poskytovaná materská dovolenka, otcovská dovolenka alebo rodičovská dovolenka, len ak tak ustanovujú tieto zásady.
6. Fond slúži na plnenie úloh služobného úradu v oblasti sociálnej starostlivosti o štátnych zamestnancov a ich rodinných príslušníkov. Rodinný príslušník na

¹⁾ § 71 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov

účely týchto zásad je manžel (manželka) štátneho zamestnanca a nezaopatrené dieťa štátneho zamestnanca.²⁾

7. Generálny tajomník služobného úradu (ďalej len „GTSÚ“) zriaďuje pracovnú skupinu pre sociálnu oblasť (ďalej len „pracovná skupina“), ktorá je jeho poradným, iniciatívnym a koordinačným orgánom. O spôsobe použitia fondu rozhoduje GTSÚ so súhlasom ZO SLOVES.
8. Agenda fondu je vedená na odbore rozvoja ľudských zdrojov osobného úradu služobného úradu (ďalej len „ORLZ“). Vedenie prostriedkov fondu na osobitnom účte a zdaňovanie príspevkov z fondu zabezpečuje odbor ekonomických informácií a majetku sekcie ekonomiky a všeobecnej správy služobného úradu. Zmluvné a zúčtovacie vzťahy na zabezpečenie stravovania realizuje odbor správy budov a zabezpečenia služieb sekcie ekonomiky a všeobecnej správy služobného úradu.

DRUHÁ ČASŤ

Článok 2 Tvorba fondu

Fond sa tvorí v súlade s § 4 ods. 1 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov, v znení neskorších predpisov a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na obdobie 1.1.2023 – 31.8.2024 povinným prídélom vo výške 1 % a ďalším prídélom vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom vykonávajúcich štátnu službu s pravidelným miestom vykonávania štátnej služby v ústredí služobného úradu podľa čl. 3 kolektívnej zmluvy na výplatu za kalendárny rok a súhrnu funkčných plátov štátnych zamestnancov dočasne vyslaných na vykonávanie štátnej služby do cudziny pred ich prepočtom platovým koeficientom.

TRETIA ČASŤ

Článok 3 Použitie fondu

Prostriedky fondu sa použijú na:

- a. stravovanie štátnych zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi,
- b. rekreácie a účasť na kultúrnych a športových podujatiach a na služby, ktoré slúžia na regeneráciu pracovnej sily štátneho zamestnanca,
- c. sociálnu výpomoc,
- d. zdravotnú starostlivosť pri dočasnom vyslaní na vykonávanie štátnej služby do cudziny,
- e. ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o štátnych zamestnancov pri narodení dieťaťa.

²⁾ § 3 zákona č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov

Článok 4

Stravovanie štátnych zamestnancov

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom s pravidelným miestom výkonu štátnej služby v ústredí služobného úradu podľa čl. 3 kolektívnej zmluvy príspevok na stravu podľa čl. 20 kolektívnej zmluvy.

Článok 5

Príspevok na účasť na kultúrnych a športových podujatiach a na služby, ktoré slúžia na regeneráciu pracovnej sily štátneho zamestnanca

1. Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi jedenkrát za príslušný kalendárny rok spoločný príspevok na
 - a. rekreáciu,
 - b. účasť na kultúrnych a športových podujatiach,
 - c. služby, ktoré slúžia na regeneráciu pracovnej sily štátneho zamestnanca.
2. Spoločný príspevok podľa odseku 1 služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi vo vyúčtovaní platu za mesiac október príslušného kalendárneho roka, a to najneskôr vo výplatnom termíne určenom na výplatu platu podľa čl. 10 kolektívnej zmluvy. O spoločný príspevok podľa odseku 1 štátny zamestnanec nežiada.
3. Spoločný príspevok podľa odseku 1 poskytne služobný úrad
 - a. štátnemu zamestnancovi, ktorý ku dňu 31. októbra príslušného kalendárneho roka mal pravidelné miesto výkonu štátnej služby v ústredí služobného úradu podľa čl. 3 kolektívnej zmluvy v sume **400,- Eur**,
 - b. štátnemu zamestnancovi, ktorý ku dňu 31. októbra príslušného kalendárneho roka mal pravidelné miesto výkonu štátnej služby v zahraničí v sume **115,- Eur**.
4. Spoločný príspevok podľa odseku 1 patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý vykonáva štátnu službu v služobnom úrade najmenej tri mesiace. Do doby podľa prvej vety sa započítava aj štátnozamestnanecký pomer alebo pracovný pomer k služobnému úradu, ktorý bezprostredne nadväzuje na štátnozamestnanecký pomer štátneho zamestnanca.
5. Spoločný príspevok podľa odseku 1 v sume **200,- Eur** poskytne služobný úrad aj štátnej zamestnankyni na materskej dovolenke a štátnemu zamestnancovi na otcovskej dovolenke podľa § 166 ods. 1 Zákonníka práce, ak o poskytnutie tohto príspevku požiadajú najneskôr do skončenia materskej dovolenky alebo skončenia otcovskej dovolenky poskytnutej podľa § 166 ods. 1 Zákonníka práce. Vzor žiadosti o poskytnutie spoločného príspevku podľa odseku 1 je uvedený v prílohe č. 2 kolektívnej zmluvy.
6. Spoločný príspevok podľa odseku 1 nepatrí štátnemu zamestnancovi, ktorému bol tento príspevok z fondu už v danom kalendárnom roku poskytnutý na základe kolektívnej zmluvy účinnej pred nadobudnutím účinnosti tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6 Sociálna výpomoc

1. Služobný úrad môže štátnemu zamestnancovi poskytnúť jedenkrát za príslušný kalendárny rok nenávratnú sociálnu výpomoc
 - a. na pomoc pri odstránení následkov živeľnej pohromy; súčasťou žiadosti je doklad preukazujúci škodu spôsobenú živelnou pohromou, resp. potvrdenie obecného úradu o živelnej pohrome,
 - b. z dôvodu pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca na vykonávanie štátnej služby, ktorá trvá najmenej tri mesiace nepretržite,
 - c. z dôvodu dlhodobého ošetrovania rodinného príslušníka³⁾ štátneho zamestnanca,
 - d. pri úmrtí rodinného príslušníka štátneho zamestnanca.
2. Nenávratnú sociálnu výpomoc podľa odseku 1 možno štátnemu zamestnancovi poskytnúť na základe písomnej žiadosti. Vzor žiadosti o poskytnutie nenávratnej sociálnej výpomoci podľa odseku 1 (ďalej len „žiadosť“) je uvedený v prílohe č. 2 kolektívnej zmluvy. Žiadosť podáva štátny zamestnanec na ORLZ, ktorý ju postúpi GTSÚ.
3. O poskytnutí nenávratnej sociálnej výpomoci podľa odseku 1 rozhodne GTSÚ na základe odporúčania pracovnej skupiny a súhlasného stanoviska ZO SLOVES. Nenávratnú sociálnu výpomoc podľa odseku 1 možno poskytnúť najviac v sume **1 200,- Eur**.
4. Na poskytnutie nenávratnej sociálnej výpomoci podľa odseku 1 nie je právny nárok.
5. O nenávratnú sociálnu výpomoc podľa odseku 1 môže požiadať štátny zamestnanec, ktorý vykonáva štátnu službu v služobnom úrade najmenej tri mesiace. Do doby podľa prvej vety sa započítava aj štátnozamestnanecký pomer alebo pracovný pomer k služobnému úradu, ktorý bezprostredne nadväzuje na štátnozamestnanecký pomer štátneho zamestnanca.
6. O nenávratnú sociálnu výpomoc podľa odseku 1 môže požiadať aj
 - a. štátna zamestnankyňa na materskej dovolenke, a to najneskôr do jej skončenia,
 - b. štátny zamestnanec na otcovskej dovolenke podľa § 166 ods. 1 Zákonníka práce, a to najneskôr do jej skončenia.
7. O nenávratnú sociálnu výpomoc podľa odseku 1 môže štátny zamestnanec požiadať najneskôr do 31. decembra príslušného kalendárneho roka, v ktorom nastala udalosť podľa odseku 1; ak udalosť podľa odseku 1 nastala v priebehu kalendárneho mesiaca december príslušného kalendárneho roka, o nenávratnú sociálnu výpomoc podľa odseku 1 môže štátny zamestnanec požiadať najneskôr do 31. decembra nasledujúceho kalendárneho roka. Nenávratnú sociálnu výpomoc podľa odseku 1 nemožno poskytnúť štátnemu zamestnancovi, ktorému bola táto výpomoc už v danom kalendárnom roku

³⁾ § 42 písm. b) zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov

poskytnutá na základe kolektívnej zmluvy účinnej pred nadobudnutím účinnosti tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 7

Zdravotná starostlivosť pri dočasnom vyslaní na vykonávanie štátnej služby do cudziny

1. Služobný úrad môže štátnemu zamestnancovi poskytnúť jedenkrát za príslušný kalendárny rok z fondu príspevok na náhradu preukázaných výdavkov za zdravotnú starostlivosť, ktoré boli počas trvania ochorenia a platnosti poistnej zmluvy o komerčnom zdravotnom poistení do augusta 2021 hradené spoločnosťou Union poisťovňa, a. s., ale ktoré nie sú počas trvania ochorenia akceptované v rámci plnení zo zmluvy o komerčnom poistení a komerčnom zdravotnom poistení so spoločnosťou UNIQUA poisťovňa, a. s.
2. O poskytnutí príspevku podľa odseku 1 rozhodne GTSÚ na základe odporúčania pracovnej skupiny, súhlasného stanoviska ZO SLOVES a rozpočtových možností fondu, a to do výšky najviac 2 400,- EUR.
3. Žiadosť o poskytnutie príspevku podľa odseku 1 podáva štátny zamestnanec na ORLZ spolu s potvrdením o akceptácii výdavkov spoločnosťou Union poisťovňa, a. s. v rámci predchádzajúcej zmluvy o komerčnom zdravotnom poistení a so zamietavým stanoviskom spoločnosti UNIQUA poisťovňa, a. s ako aktuálneho zmluvného partnera pre komerčné zdravotné poistenie vyslaných zamestnancov v zahraničí.

Článok 8

Príspevok pri narodení dieťaťa

1. Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi príspevok pri narodení dieťaťa v sume **150,- Eur** na jedno dieťa na základe písomnej žiadosti. Vzor žiadosti o poskytnutie príspevku pri narodení dieťaťa (ďalej len „žiadost“) je uvedený v prílohe č. 2 kolektívnej zmluvy.
2. Žiadosť podáva štátny zamestnanec na ORLZ spolu s kópiou rodného listu dieťaťa. Ak obaja rodičia vykonávajú štátnu službu v služobnom úrade alebo ak je druhý z rodičov dieťaťa v pracovnom pomere k Ministerstvu zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky, nárok na príspevok pri narodení dieťaťa má rodič, ktorému bolo dieťa zverené do osobnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu, a ak také rozhodnutie nie je, nárok na príspevok má rodič, ktorý podal žiadosť o príspevok pri narodení dieťaťa ako prvý. Nárok na príspevok pri narodení dieťaťa má aj štátny zamestnanec, ktorý prevzal dieťa do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov na základe rozhodnutia súdu.⁴⁾
3. Nárok štátneho zamestnanca na príspevok pri narodení dieťaťa zaniká uplynutím šiestich mesiacov od narodenia dieťaťa.

⁴⁾ § 2 ods. 3 zákona č. 383/2013 Z. z. o príspevku pri narodení dieťaťa a príspevku na viac súčasne narodených detí a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

4. Žiadosť môže podať aj
 - a. štátna zamestnankyňa, ktorej je poskytovaná materská dovolenka alebo rodičovská dovolenka, ak spĺňa predpoklad podľa odseku 3,
 - b. štátny zamestnanec, ktorému je poskytovaná otcovská dovolenka alebo rodičovská dovolenka, ak spĺňa predpoklad podľa odseku 3.
5. Žiadosť schvaľuje a o poskytnutí príspevku pri narodení dieťaťa rozhoduje riaditeľ ORLZ .
6. O príspevok pri narodení dieťaťa podľa odseku 1 môže požiadať štátny zamestnanec, ktorý vykonáva štátnu službu v služobnom úrade najmenej tri mesiace. Do doby podľa prvej vety sa započítava aj štátnozamestnanecký pomer alebo pracovný pomer k služobnému úradu, ktorý bezprostredne nadväzuje na štátnozamestnanecký pomer štátneho zamestnanca.
7. Príspevok pri narodení dieťaťa nepatrí štátnemu zamestnancovi, ktorému bol tento príspevok z fondu už v danom kalendárnom roku na to isté dieťa poskytnutý na základe kolektívnej zmluvy účinnej pred nadobudnutím účinnosti tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 9

Záverečné ustanovenie

Zásady tvoria neoddeliteľnú súčasť kolektívnej zmluvy. Ich platnosť a účinnosť je podmienená platnosťou a účinnosťou kolektívnej zmluvy.

Žiadosť o poskytnutie príspevku zo sociálneho fondu ⁽¹⁾

Meno a priezvisko:

Osobné číslo: **Odbor / ZÚ SR:**

Druh príspevku ⁽²⁾

- ☐ spoločný príspevok podľa čl. 5 ods. 5 Zásad
☐ na nenávratnú sociálnu výpomoc podľa čl. 6 Zásad v sume Eur
☐ pri narodení dieťaťa podľa čl. 7 Zásad

Odôvodnenie⁽³⁾
.....

Doklady – počet príloh k žiadosti o poskytnutie príspevku:

Prehlasujem, že všetky doklady predložené k žiadosti o poskytnutie príspevku, sú v súlade so zásadami o poskytovaní príspevkov zo sociálneho fondu za jednu osobu.

Dátum:

Podpis žiadateľa:

=====

Vyjadrenie ORLŽ k žiadosti žiadateľa o príspevok

č.

Podmienky pre poskytnutie príspevku zo sociálneho fondu žiadateľ o príspevok

☐ spĺňa ☐ nespĺňa – zdôvodnenie
.....
.....

Žiadateľovi o príspevok je priznaný príspevok v sume: €.

Za ORLŽ správnosť overil: podpis: dátum:

R ORLŽ : podpis: dátum:

⁽¹⁾ Žiadosť sa podáva na ORLŽ.

⁽²⁾ Označte druh príspevku.

⁽³⁾ Vyplniť len v prípade žiadosti o poskytnutie nenávratnej sociálnej výpomoci.

Nárok na vyššiu výmeru dovolenky pre zamestnanca do 33 rokov, ktorý sa trvale stará o dieťa

Podľa kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa má nárok na vyššiu výmeru dovolenky zamestnanec pri osobnej a trvalej starostlivosti o dieťa na základe oznámenia zamestnávateľovi.

Zamestnanci, ktorých sa nárok na vyššiu výmeru dovolenky týka oznámia zamestnávateľovi prostredníctvom pripojeného tlačiva čestného vyhlásenia osobnú a trvalú starostlivosť o dieťa a vyplnené a podpísané čestné vyhlásenie bezodkladne doručia do mzdovej účtárne. V prípade zhody adres trvalého bydliska zamestnanca a dieťaťa bude toto čestné vyhlásenie dostačujúce. V prípade, ak adresy nie sú zhodné, je potrebné preukázanie miery osobnej a trvalej starostlivosti o dieťa.

Následne mzdová účtárň upraví kontingent nároku na dovolenku za príslušný rok pomernou časťou odo dňa písomného oznámenia vzniku trvalej starostlivosti o dieťa.

V zmysle § 40 ods. 11 Zákonníka práce *zamestnanec trvale sa starajúci o dieťa* je zamestnanec, ktorý sa osobne stará o vlastné neplnoleté dieťa vrátane striedavej osobnej starostlivosti obidvoch rodičov, a zamestnanec, ktorý sa osobne stará o neplnoleté dieťa zverené mu do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov na základe rozhodnutia súdu. Toto postavenie zamestnancovi vzniká dňom, keď zamestnávateľovi písomne oznámil, že sa trvale stará o dieťa podľa prvej vety, a zaniká dňom, keď sa zamestnanec prestal trvale starať o dieťa podľa prvej vety. Zánik trvalej starostlivosti o dieťa je zamestnanec povinný písomne oznámiť zamestnávateľovi bez zbytočného odkladu.

V zmysle § 103 ods. 2 Zákonníka práce zamestnancovi, ktorý sa začne alebo prestane trvale starať o dieťa v priebehu kalendárneho roka, zvýšenie dovolenky za kalendárny rok nad rámec základnej výmery dovolenky patrí v pomernom rozsahu určenom ako podiel počtu dní trvalej starostlivosti o dieťa v príslušnom kalendárnom roku a počtu dní kalendárneho roka.

ČESTNÉ VYHLÁSENIE
O OSOBNEJ A TRVALEJ STAROSTLIVOSTI O DIEŤA
(na účely uplatnenia zvýšenia základnej výmery dovolenky)

I. ÚDAJE O ZAMESTNANCOVI	
Meno a priezvisko:	
Adresa trvalého bydliska:	
Dátum narodenia:	

týmto čestne vyhlasujem, že sa v zmysle ust. § 103 ods. 2 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“) **osobne a trvale starám o dieťa**:

II. ÚDAJE O DIEŤATI	
Meno a priezvisko:	
Adresa trvalého bydliska:	
Dátum narodenia:	

Správne označte krížikom:

- ☐ starám sa o vlastné nepplnoleté dieťa
- ☐ starám sa o vlastné nepplnoleté dieťa zverené do striedavej osobnej starostlivosti obidvoch rodičov
- ☐ starám sa o nepplnoleté dieťa zverené do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov na základe rozhodnutia súdu
- ☐ starám sa o nepplnoleté dieťa s iným vzťahom, ktoré žije so mnou v spoločnej domácnosti (uviesť druh vzťahu k dieťaťu):

.....

Zamestnanec berie na vedomie, že postavenie zamestnancovi, ktorý sa osobne a trvale stará o dieťa, mu vzniká dňom, keď zamestnávateľovi písomne oznámil, že sa trvale stará o dieťa, a zaniká dňom, keď sa zamestnanec prestal trvale starať o dieťa. Zánik trvalej starostlivosti o dieťa je zamestnanec povinný písomne oznámiť zamestnávateľovi bez zbytočného odkladu.

V Bratislave, dňa: Podpis zamestnanca:

III. ZÁZNAMY ZAMESTNÁVATEĽA	
Nárok na zvýšenie výmery dovolenky (áno/nie)	
Vznik trvalej starostlivosti o dieťa	
Zánik trvalej starostlivosti o dieťa	
Za mzdovú uctáreň:	